



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 50 del 28/04/2008)

N° 74 del 26/03/2015

Oggetto: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per le OO.SS. rappresentative del comparto per l'anno 2015

Struttura proponente

C. Gestione Coordinamento Processi e
Integrazione Aree Amm.tiva e Tecnico-Scientifica
e supporto amministrativo ITT

Proposta n.

Responsabile del procedimento Manola Turci

Estensore

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 26/03/2015

Pubblicato a norma di Legge il 26/03/2015

Inviato al Collegio Sindacale il 26/03/2015

L'anno 2015 il giorno 26 del mese di Marzo
il sottoscritto Dr. Gianni Amunni, nella sua qualità di

DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze,
in forza della D.P.G.R.T. n. 50 del 28/04/2008,

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di Disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni e integrazioni ;

Vista la Legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3, modificata con la Legge Regionale Toscana n. 32 del 19/06/2012, ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO - Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - "ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile" (art. 1), il quale ai sensi dell'art. 19 comma 1 della citata legge subentra nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data dal 1 Luglio 2008;

Vista la delibera del Direttore Generale n° 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

Premesso che:

- a) il CCNQ del 7.8.1998 – sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali – stabilisce, ai sensi dell'art. 8 comma 3, che **"i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU"**;
- b) che sono rappresentative, per l'anno 2015, le Confederazioni e le OO.SS. del personale del comparto sanità, indicate nelle Tavole allegate al CCNQ del 9 ottobre 2009 in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art.43 D.l.g.s. 165 del 30 marzo 2001;
- c) che le RSU aziendali sono state nominate in seguito alla elezione tenutasi nei giorni 3, 4 e 5 marzo 2015;

Considerato, pertanto, che per l'anno 2015 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

Accertato che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti:

- da assegnare alle OO.SS. rappresentative è determinato nella misura di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come stabilito dall'art. 4 comma 3 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2014 ed **è di 57 ore complessive** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 41=3.444 minuti);
- da assegnare alle RSU aziendali è determinato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come determinato dall'art. 4 comma 2 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2009 **è di 42 ore complessive** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 30= 2.520 minuti);

Considerato altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative – n° 57 ore per il 2015 - deve essere **ripartito** tra queste OO.SS. sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dall'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui si fa rinvio;

Considerato che il monte orario complessivo determinato per le RSU – 42 ore per il 2015 - viene complessivamente assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente" ... "nel rispetto del tetto massimo attribuito" per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

Acquisita la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.)

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di determinare, per l'anno 2015:
 - a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che è di **ore 57** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 41 minuti);
 - b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che è di **ore 42** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 30 minuti);

- 2) di ripartire il monte orario complessivo, di **ore 57** assegnato alle OO.SS. rappresentative - tra le OO.SS. rappresentative aziendali sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui fa rinvio;
- 3) di dare atto che il monte orario di complessive ore **42** è assegnato alle RSU aziendali ed è gestito da queste autonomamente, "nel rispetto del tetto massimo attribuito", per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti le RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU;
- 4) di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali.
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
- 7) di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Riccardo Poff)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Gianni Amunni)

Elenco degli allegati

Allegato di lettera A

Determinazione ore permessi sindacali
OO.SS. del personale del comparto

n° pag.1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPO;
S.S. Gestione delle Risorse Umane ASF;
S.S. Contabilità e Controllo di Gestione ISPO;
Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;
RSU Aziendale I.S.P.O.;

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA n° 74 del 26 MAR. 2015

<p>- DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2015 = dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2015 n. 84 x 41 minuti (per dipendente ai sensi dell'art. 4 del CCNQ 09.10.2009) = 3444/60= 57,4 ore</p> <p>- RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998 come di seguito indicato:</p>						
OO.SS./Confed con ® sono indicate le OOSS rappresentative	N° deleghe al 31-12-2014	Dato Associativo = (% n° deleghe per singola O.S. al 31-12-2014/ tot. deleghe)	Dato Elettorale = (% n° voti riportati dalle singole O.S. nelle ultime elezioni RSU / tot. Voti)	Media della % tra dato associativo e il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100%del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2014
F.P. CGIL ®	21	$(21/30)*100 = 70$	$(29: 67)*100 = 43$	$(70+43)/2 = 56,5$	$(56,5/97,5)*100 = 57,95$	$57,95:100= x:57 = 33,03 \text{ h. } 33$
UIL FPL ®	7	$(7/30)*100 = 23$	$(18: 67)*100 = 27$	$(23+27)/2 = 25$	$(25/97,5)*100 = 25,64$	$25,64:100= x:57 = 14,61 \text{ h. } 15$
<u>CUB - SANITA'</u>	1	$(1/30)*100 = 3$	$(20: 67)*100 = 30$	$(3+30)/2 = 16$	$(16/97,5)*100 = 16,41$	$16,41:100=x:57 = 9,35 \text{ h. } 9$
<u>OO.SS. non rappresentative:</u>						
<u>SIND.M.I.G.E.P.</u>	1	$(1/30)*100 = 3$	(non presente elezioni RSU)			
TOT. 30	TOT. deleghe :	30	TOT. voti elezioni RSU:	97,5	TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. ® rapportato al 100%	MONTE ORE 2015 – 57 ripartito tra le OO.SS. ®

[Handwritten signature]