



ISTITUTO PER LO STUDIO  
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 50 del 28/04/2008)

N° 74 del 26/03/2015

Oggetto: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per le OO.SS. rappresentative del comparto per l'anno 2015

Struttura proponente

C.Gestione Coordinamento Processi e  
Integrazione Aree Amm.tiva e Tecnico-Scientifica  
e supporto amministrativo ITT

Proposta n.

Responsabile del procedimento Manola Turci

Estensore

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 26/03/2015

Pubblicato a norma di Legge il 26/03/2015

Inviato al Collegio Sindacale il 26/03/2015

L'anno 2015 il giorno 26 del mese di Marzo  
il sottoscritto Dr. Gianni Amunni, nella sua qualità di

DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze,  
in forza della D.P.G.R.T. n. 50 del 28/04/2008,

**Visto** il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di Disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni e integrazioni ;

**Vista** la Legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3, modificata con la Legge Regionale Toscana n. 32 del 19/06/2012, ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO - Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - "ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile" (art. 1), il quale ai sensi dell'art. 19 comma 1 della citata legge subentra nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data dal 1 Luglio 2008;

**Vista** la delibera del Direttore Generale n° 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

**Premesso che:**

- a) il CCNQ del 7.8.1998 – sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali – stabilisce, ai sensi dell'art. 8 comma 3, che **"i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni sindacali rappresentative che alle RSU"**;
- b) che sono rappresentative, per l'anno 2015, le Confederazioni e le OO.SS. del personale del comparto sanità, indicate nelle Tavole allegate al CCNQ del 9 ottobre 2009 in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art.43 D.l.g.s. 165 del 30 marzo 2001;
- c) che le RSU aziendali sono state nominate in seguito alla elezione tenutasi nei giorni 3, 4 e 5 marzo 2015;

**Considerato, pertanto,** che per l'anno 2015 devono essere determinati:

- a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali ;
- b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali;

**Accertato** che il monte orario complessivo dei permessi sindacali retribuiti:

- da assegnare alle OO.SS. rappresentative è determinato nella misura di 41 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come stabilito dall'art. 4 comma 3 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2014 ed **è di 57 ore complessive** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 41=3.444 minuti);
- da assegnare alle RSU aziendali è determinato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato (come determinato dall'art. 4 comma 2 del CCNQ 9.10.2009) al 31.12.2009 **è di 42 ore complessive** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 30= 2.520 minuti);

**Considerato** altresì che il monte orario complessivo assegnato alle OO.SS. rappresentative – n° 57 ore per il 2015 - deve essere **ripartito** tra queste OO.SS. sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dall'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui si fa rinvio;

**Considerato** che il monte orario complessivo determinato per le RSU – 42 ore per il 2015 - viene complessivamente assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente" ... "nel rispetto del tetto massimo attribuito" per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

**Ravvisata la necessità** di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente, per adempiere tempestivamente alla ripartizione delle ore per permessi sindacali come determinato dal CCNQ in vigore;

**Acquisita** la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza (ai sensi del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.)

**DELIBERA**

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di determinare, per l'anno 2015:
  - a) il monte orario complessivo da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali che è di **ore 57** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 41 minuti);
  - b) il monte orario complessivo da assegnare alle RSU aziendali che è di **ore 42** (n° 84 dipendenti in servizio al 31-12-2014 => 84 X 30 minuti);

- 2) di ripartire il monte orario complessivo, di **ore 57** assegnato alle OO.SS. rappresentative - tra le OO.SS. rappresentative aziendali sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale individuato a livello aziendale ai sensi dell'art. 9 comma 4 del CCNQ 7.08.1998 secondo quanto indicato nella Circolare ARAN del 04.07.2003 n. 5126 e come riportato nell'allegato di lettera A) al presente provvedimento a cui fa rinvio;
- 3) di dare atto che il monte orario di complessive ore **42** è assegnato alle RSU aziendali ed è gestito da queste autonomamente, "nel rispetto del tetto massimo attribuito", per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti le RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU;
- 4) di dare atto che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, nel rispetto dei monti orari determinati ai sensi della presente delibera, si fa riferimento a quanto indicato all'art. 10 del CCNQ 7.8.1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative area comparto e alle RSU aziendali.
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi della normativa in materia;
- 7) di trasmettere la presente deliberazione all'Albo di pubblicità dell'ISPO e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Riccardo Poff)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Gianni Amunni)

## Elenco degli allegati

Allegato di lettera A

Determinazione ore permessi sindacali  
OO.SS. del personale del comparto

n° pag.1

Strutture aziendali da partecipare :

Direzione Sanitaria ISPO;  
S.S. Gestione delle Risorse Umane ASF;  
S.S. Contabilità e Controllo di Gestione ISPO;  
Ufficio Gestione Economica del personale AA SS Area Vasta Centro;  
RSU Aziendale I.S.P.O.;

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA n° 74 del 26 MAR. 2015

<p>- DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2015 = dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2015 n. 84 x 41 minuti (per dipendente ai sensi dell'art. 4 del CCNQ 09.10.2009) = 3444/60= 57,4 ore</p> <p>- RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale ai sensi dell'art. 9 CCNQ 7-08-1998 come di seguito indicato:</p>						
OO.SS./Confed con ® sono indicate le OOSS rappresentative	N° deleghe al 31-12-2014	Dato Associativo = (% n° deleghe per singola O.S. al 31-12-2014/ tot. deleghe )	Dato Elettorale = (% n° voti riportati dalle singole O.S. nelle ultime elezioni RSU / tot. Voti )	Media della % tra dato associativo e il dato elettorale	Calcolo del riproporzionamento al 100% (alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito il 100%del monte orario)	Monte orario assegnato alle singole OO.SS. rappresentative anno 2014
F.P. CGIL ®	21	$(21/30)*100 = 70$	$(29: 67)*100 = 43$	$(70+43)/2 = 56,5$	$(56,5/97,5)*100 = 57,95$	$57,95:100= x:57 = 33,03 \text{ h. } 33$
UIL FPL ®	7	$(7/30)*100 = 23$	$(18: 67)*100 = 27$	$(23+27)/2 = 25$	$(25/97,5)*100 = 25,64$	$25,64:100= x:57 = 14,61 \text{ h. } 15$
<u>CUB - SANITA'</u>	1	$(1/30)*100 = 3$	$(20: 67)*100 = 30$	$(3+30)/2 = 16$	$(16/97,5)*100 = 16,41$	$16,41:100=x:57 = 9,35 \text{ h. } 9$
<u>OO.SS. non rappresentative:</u>						
<u>SIND.M.I.G.E.P.</u>	1	$(1/30)*100 = 3$	(non presente elezioni RSU)			
TOT. 30	TOT. deleghe :	30	TOT. voti elezioni RSU:	97,5	TOT. % media tra il d.a. e il d.e. delle OO.SS. ® rapportato al 100%	MONTE ORE 2015 – 57 ripartito tra le OO.SS. ®

*[Handwritten signature]*